

УТВЕРЖДЕНА

приказом ФБУ «Музей морского флота»

от 30 января 2015 г. № 1/4

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Федерального бюджетного учреждения
«Музей морского флота»

Антикоррупционная политика Федерального бюджетного учреждения «Музей морского флота» (далее – ФБУ «Музей морского флота») разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Антикоррупционная политика ФБУ «Музей морского флота» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ФБУ «Музей морского флота».

1. Цели и задачи

1.1. Основными целями Антикоррупционной политики ФБУ «Музей морского флота» являются:

- предупреждение коррупции в ФБУ «Музей морского флота»;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ФБУ «Музей морского флота».

1.2. Основные задачи Антикоррупционной политики ФБУ «Музей морского флота»:

- формирование у работников единообразного понимания позиции ФБУ «Музей морского флота» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников ФБУ «Музей морского флота» знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников ФБУ «Музей морского флота» в коррупционную деятельность;

- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

2. Используемые понятия и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика ФБУ «Музей морского флота» основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ФБУ «Музей морского флота».

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ФБУ «Музей морского флота» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании

внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ФБУ «Музей морского флота».

3.3. Принцип вовлеченности работников.

В ФБУ «Музей морского флота» регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В ФБУ «Музей морского флота» разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения ФБУ «Музей морского флота», его руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В ФБУ «Музей морского флота» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ФБУ «Музей морского флота» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В ФБУ «Музей морского флота» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ФБУ «Музей морского флота», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для ФБУ «Музей морского флота» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

4.2. Обязанности работников ФБУ «Музей морского флота» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ФБУ «Музей морского флота»;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ФБУ «Музей морского флота»;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия - директора ФБУ «Музей морского флота»:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или директору ФБУ «Музей морского флота» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в ФБУ «Музей морского флота», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика ФБУ «Музей морского флота»».

Обязанности работников, должностных лиц ФБУ «Музей морского флота», изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

С каждым работником ФБУ «Музей морского флота» подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики ФБУ «Музей морского флота» и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора.

5. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики ФБУ «Музей морского флота» являются следующие должностные лица:

- директор Учреждения и его заместитель;
- начальники структурных подразделений (отделов, бухгалтерии).

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и

локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ФБУ «Музей морского флота».

5.2. Директор ФБУ «Музей морского флота» назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в ФБУ «Музей морского флота», который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в ФБУ «Музей морского флота» в соответствии с Антикоррупционной политикой ФБУ «Музей морского флота»;

- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой ФБУ «Музей морского флота», и предоставляет их на утверждение директору ФБУ «Музей морского флота».

6. Установление перечня реализуемых ФБУ «Музей морского флота» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

В целях предупреждения и противодействия коррупции ФБУ «Музей морского флота» планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ФБУ «Музей морского флота»
	Разработка и принятие Положения о сообщении работниками ФБУ «Музей морского флота» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачисления средств, вырученных от его реализации.
	Разработка и принятие Положения о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ФБУ «Музей морского флота», стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников ФБУ «Музей морского флота» и их обязанностей в должностные инструкции

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками директора ФБУ «Музей морского флота» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования директора ФБУ «Музей морского флота» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками директора ФБУ «Музей морского флота» о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ФБУ «Музей морского флота», от формальных и неформальных санкций
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики ФБУ «Музей морского флота»	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ФБУ «Музей морского флота»
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

В качестве приложения к Антикоррупционной политике ФБУ «Музей морского флота» утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1. Работники ФБУ «Музей морского флота» обязаны соблюдать требования Антикоррупционной политики. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой ФБУ «Музей морского флота» и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в ФБУ «Музей морского флота».

7.2. Работники ФБУ «Музей морского флота», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ФБУ «Музей морского флота» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политикой ФБУ «Музей морского флота», она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

Работа по актуализации Антикоррупционной политикой ФБУ «Музей морского флота» осуществляется по поручению директора ответственным должностным лицом за организации профилактики и противодействия коррупции в ФБУ «Музей морского флота».